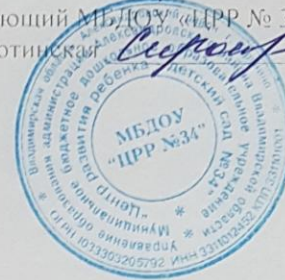


ПРИНЯТО
на Общем собрании
трудового коллектива ДОУ
Протокол от «29» августа 2016г № 2

УТВЕРЖДЕНО
Приказом МБДОУ «ЦРР № 34»
От «06» сентября 2016г № 37
Заведующий МБДОУ «ЦРР № 34»
В.Н. Сиротинская



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива ДОУ

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад №34» (далее – Учреждение), в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» 273-ФЗ, Уставом Учреждения.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и региона, использует письма и методические разъяснения Минздравсоцразвития России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектив ДООУ является коллегиальным органом управления ДООУ.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива ДООУ включает в себя работников ДООУ на дату проведения общего собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в ДООУ.
- 1.5 Решения Собрания обязательны для выполнения всеми участниками образовательного процесса, если они не противоречат действующему законодательству.
- 1.6 Для ведения Собрания из его состава избирается председатель и секретарь.
- 1.7 Ведение Собрания осуществляет заведующий.
- 1.8 Заведующий вправе привлекать к участию в Собрании любых юридических и (или) физических лиц.
- 1.9. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива ДООУ

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности.

4. Полномочие общего собрания трудового коллектива ДООУ

В компетенцию Собрания входит принятие решений по следующим вопросам:

- 4.1 Принятие Устава ДООУ (изменений и дополнений в Устав);
- 4.2 Принятие программы развития ДООУ (по согласованию с Учредителем)
- 4.3 Определение приоритетных направлений деятельности ДООУ;
- 4.4 Внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности ДООУ;
- 4.5 По организации работы трудового коллектива, развитию инициативы трудового коллектива;
- 4.6 Рассмотрение жалоб и заявлений всех участников образовательных отношений;
- 4.7 Принятие решения о награждении, поощрении работников ДООУ;
- создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения воспитанников и труда работников ДООУ;
- 4.8 Создание условий, необходимых для охраны и укрепления здоровья, организации питания воспитанников и работников ДООУ;
- 4.9 Заслушивание ежегодного отчёта заведующего по итогам самообследования;
- 4.10 Принятие локальных нормативных актов в пределах установленной компетенции.

5. Организация управления Общим собранием трудового коллектива

- 5.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения.
- 5.2. На заседании Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом

совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже одного раза в календарный год.

5.7. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается простым большинством голосов открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

5.9. Решения Общего собрания трудового коллектива реализуются через приказы и распоряжения заведующего ДОУ.

5.10. В случае если заведующий не согласен с решением Собрания, он выносит вопрос на рассмотрение Учредителя

5.11. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется заведующим.

6. Взаимосвязь Общего собрания трудового коллектива с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с Педагогическим советом Учреждения ДОУ посредством:

- участия представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета Учреждения, Родительского комитета Учреждения;
- представления на ознакомление Педагогическому совету и Родительскому комитету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;
- внесения предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Родительского комитета Учреждения.

7. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

7.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно – правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

8.1. Ход Собрания и решение оформляются протоколом. Протоколы хранятся в делах ДОУ.